

Принято
решением педагогического совета
от 30.08. 2017
протокол №1

Утверждено
приказом директора МБОУ СОШ №1
от 01.09.2017 № 91



Н.Г. Неводова

ПОЛОЖЕНИЕ **о Школе молодого учителя.**

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога – элемент методической системы МБОУ СОШ №1 является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов, начинающих и не имеющих педагогического образования педагогов. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.

1.2. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Состав

В состав входят молодые специалисты (стаж педагогической работы от 1 года до 3-х лет, возраст до 35 лет), начинающие и не имеющие педагогического образования педагоги.

3. Задачи Школы

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

4. Основные направления деятельности

4.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

4.2. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;

- дискуссии по методике обучения и воспитания;

- изучение передового педагогического опыта.

4.3. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;

- современные подходы к занятию;

- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;

- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;

- рефлексия педагогической деятельности;

- психологизация образовательного процесса;

- использование современных педагогических технологий и инноваций

5. Организация работы

5.1. Руководство Школой осуществляет заместитель директора по УМР.

5.2. Заседания Школы проводятся по плану, утвержденному директором школы (руководителем учреждения МБОУ СОШ №1).

6. Права и обязанности.

Участники и руководитель Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;

- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;

- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений;

- принимать участие в профессиональных конкурсах.

7. Делопроизводство

- положение о Школе молодого педагога;

- план работы;

- банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);

- отчеты о работе Школы молодого педагога.

8. Заключительные положения

Данное положение вступает в силу с момента издания Приказа директора МБОУ СОШ №1. Вносить изменения в положение о Школе молодого педагога имеют право педагогический и методический совет школы.